

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В ПЕРМСКОМ КРАЕ**

30 сентября 2025 г.

РЕШЕНИЕ № 1

О реализации корпоративных программ укрепления здоровья
на рабочих местах

Заслушав информацию Савельевой Елены Вячеславовны, GR-директора ГП «Пермская целлюлозно-бумажная компания» и Новичковой Натальи Владимировны, менеджера по охране здоровья АО «Сибур-Химпром», трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае решила:

1. Рекомендовать работодателям Пермского края:

1.1. активно разрабатывать и внедрять корпоративные программы укрепления здоровья работников;

1.2. в обязательном порядке включать в корпоративные программы укрепления здоровья работников проведение вакцинации от гриппа и других инфекционных заболеваний, диспансеризации работников и диспансерного наблюдения с целью раннего выявления заболеваний и назначения профилактических мероприятий по сохранению здоровья, активно взаимодействовать с медицинскими учреждениями по организации выездных форм работы на территории работодателя;

1.3. организовать взаимодействие с Министерством здравоохранения Пермского края по вопросу подключения к Единой информационной системе здравоохранения Пермского края.

1.4. организовать взаимодействие с ГБУЗ ПК «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» в части методической помощи по разработке программ здорового питания, здорового образа жизни и первичной профилактики болезней в части включения в корпоративные программы укрепления здоровья работников.

2. Обратить внимание работодателей и профсоюзов Пермского края на старт с 2025 года Национального проекта «Активная и продолжительная жизнь», в структуру которого входит Федеральный проект «Здоровье для каждого», одной из задач которого является внедрение корпоративных программ укрепления здоровья работающего населения.

Заместитель председателя Правительства
Пермского края, координатор трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений в Пермском крае



С.О. Никифоров