



Администрация губернатора Пермского края

Порядок рассмотрения уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы

Радостева Марина Владимировна

консультант отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Пермь, 2023

п. 2 статьи 11 Федерального закона
от 02.03.2007 № 25-ФЗ

Указ Президента РФ от 01.07.2010 №
821 «О комиссиях...» (рекомендован)

Указ губернатора Пермского края
от 17.03.2021 № 37
(типовой порядок представления)

Муниципальные правовые акты

Представление уведомления

- Планирование выполнения иной оплачиваемой работы

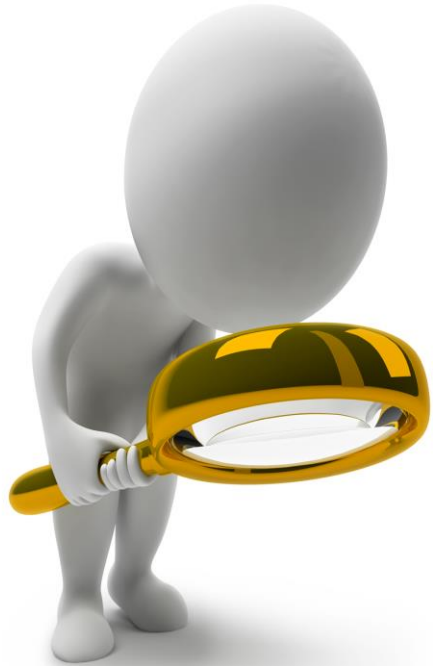
Подача уведомления
(в день приема/
за 10 рабочих дней)

Прием уведомления

- Ознакомление непосредственного руководителя
- Регистрация в журнале
- Передача представителю нанимателя

- Рассмотрение уведомления

Если возможно
возникновение КИ –
подготовка МЗ



Полномочия

- проводить собеседование со служащим
- получать от него письменные пояснения
- запрашивать у него дополнительные материалы

Что изучаем?



- Возможность возникновения КИ
- Выполнение обязанностей
- Необходимость принятия мер по урегулированию
- Соблюдение запретов, связанных с МС



Рассмотрение уведомления. Наши действия

Установлено, что
возможен КИ



Подготовка МЗ
о возможном
возникновении КИ



Рассмотрение МЗ
на заседании
антикоррупционной
комиссии

Установлено, что
возможность
возникновения КИ
отсутствует



МЗ готовить
НЕ НАДО!!!

Содержание мотивированного заключения

№	Из МПА	Фактическое содержание
1.	Мотивированный вывод, что выполнение иной оплачиваемой работы может повлечь КИ	- наличие личной заинтересованности; - наличие полномочий для реализации ЛЗ; - наличие связи между получением дохода или иной выгоды и реализацией должностным лицом своих полномочий
2.	Меры по урегулированию и (или) предотвращению КИ	- изменение должностного или служебного положения; - отказ от выгоды; - отвод или самоотвод
3.	Рекомендации по принятию решения в соответствии с МПА	- признать, что ЛЗ приводит или может привести к КИ и рекомендовать меру по урегулированию или предотвращению КИ; - признать, что МС не соблюдал требования об урегулировании КИ и рекомендовать применить меру ответственности к служащему



Спасибо за внимание!