**РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

**комиссии администрации Пермского муниципального района по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2020 год**

 Администрация Пермского муниципального района информирует, что за 2020 год было проведено 3 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Пермского муниципального района и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), на одном из которых были рассмотрены вопросы: об организации антикоррупционной работы в муниципальных учреждениях подведомственных администрации Пермского муниципального района, а также был рассмотрен проект плана работы комиссии на 2020 год.

 По итогам заседания комиссии приняты решения:

 Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных администрации Пермского муниципального района:

 - организовать работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

 - усилить контроль за организацией работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

 - организовать работу по проведению анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с муниципальными служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок.

 На одном из заседаний Комиссии на основании доклада о результатах проверки в отношении 1 муниципального служащего, по факту не соблюдения им требований законодательства об урегулировании конфликта интересов, было проведено заседание, на котором Комиссией были приняты следующие решения: установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования по урегулированию конфликта интересов и не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов, не подал соответствующее уведомление о конфликте интересов и его урегулировании в Комиссию, чем нарушил обязанности установленные в целях противодействия коррупции ст. 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

 Представителю нанимателя Комиссией было рекомендовано применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде выговора, а также указать на неукоснительное соблюдение законодательства о противодействии коррупции и впредь не допускать ситуации, в которых возможен конфликт интересов, направить муниципального служащего на курсы повышения квалификации по теме «Антикоррупционная деятельность в органах местного самоуправления».

 Кроме того, за отчетный период в Комиссию поступило заключение о результатах проверки, проведенной на основании обращения гражданина. В ходе проверки было установлено, что муниципальный служащий не соблюдал требования по урегулированию конфликта интересов и не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов. Применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание не представилось возможным, так как он был уволен в период проведения проверочных мероприятий по собственному желанию.