



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ,
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ТОРГОВЛИ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Ул. Петропавловская (Коммунистическая), д. 56,
г. Пермь, 614006
Тел. (342) 217 70 73; факс (342) 217 68 07
E-mail: mintorg@permkrai.ru
ОКПО 98070357, ОГРН 1075902000085,
ИНН/КПП 5902293467/590201001

14.02.2019 № СЭД-03-06-14-12

На № _____ от _____

О специальной оценке условий
труда

Руководителям организаций
Пермского края (по списку)

Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» были внесены соответствующие изменения в пенсионное и трудовое законодательство Российской Федерации. Основное заключается в том, что при обеспечении безопасных и (или) безвредных условий труда на производстве работнику прекращается предоставление таких компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда как льготный выход на пенсию, доплаты, сокращенная рабочая неделя (день), дополнительный оплачиваемый отпуск, ранее устанавливаемые по списочному принципу и не учитывающие конкретных условий труда. Таким образом, формировалась двойная оплата расходов на охрану труда, включающая расходы на проведение мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и на предоставление вышеуказанных компенсаций без учета фактической ситуации на рабочем месте. Данные затраты, включаемые в себестоимость продукции, вели к ее удорожанию и снижали конкурентоспособность на рынке. При этом возникал обоснованный риск отсутствия мотивации работодателя на приведение рабочей среды к безопасным нормируемым показателям или умышленному сокрытию реальной картины наличия вредных и (или) опасных факторов производственной среды при реальном воздействии их на работников. Также появлялись многочисленные вопросы о том, что ранее работники получали компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, а после проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) их отменили, что вело к возникновению социальной напряженности в трудовых коллективах.

В Пермском крае на конец декабря 2018 года СОУТ проведена более чем на 330 тыс. рабочих местах с общим числом работающих более 600 тыс., в том числе, вредными и опасными признаны 25 % рабочих мест. В текущем году начинается новый этап проведения СОУТ у большинства крупных и средних предприятий, бюджетных организаций всех видов деятельности в связи с

истечением пятилетнего срока действия результатов предыдущей оценки условий труда, и, соответственно, период обязательного предоставления льгот и компенсаций работникам за не устраненные вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочих местах. Необходимо отметить, что результаты СОУТ являются основой при планировании мероприятий по сохранению жизни, здоровья и трудоспособности работников организаций.

18 января 2019 г. Министерством промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края организован Круглый стол по вопросу проведения СОУТ на территории края с участием представителей организаций, осуществляющих данную процедуру. Необходимость в данном мероприятии обусловлена большим количеством вопросов и ошибок, возникающих при ее проведении. Практический опыт выполнения работ по СОУТ показывает, что в связи с существенными различиями в процедурах ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда прохождение обучения членами комиссий, образуемых работодателями для проведения СОУТ, является объективной необходимостью. Отсутствие достаточных знаний в области оценки условий труда приводит к тому, что комиссия создается, но фактически в ней работает один человек – руководитель службы охраны труда или специалист по охране труда; отсутствует взаимосвязь подразделений организации, участвующих в проведении СОУТ. Участниками Круглого стола отмечено, что члены комиссии не понимают значимости своей работы, т.к. не ознакомлены с Порядком проведения специальной оценки условий труда, определяющим их обязанности и зону ответственности за ненадлежащее выполнение этой работы, которая, в том числе, может вести к развитию конфликта интересов работодателя и работника. В результате, отсутствует взаимодействие членов комиссии работодателя и организации, привлекаемой для проведения СОУТ, и, как следствие, несогласие работника с результатами оценки условий труда и их оспаривание в органах надзора и контроля и судебных инстанциях. При этом, за каждое выявленное нарушение при проведении СОУТ административное взыскание в виде штрафа составляет на должностное лицо 5-10 тыс. руб., на юридическое – 50-80 тыс. руб.

Для работодателей края разработаны отдельные предложения с целью минимизации возможных разногласий по результатам проведения СОУТ. Решение Круглого стола прилагается.

Просим обратить особое внимание на недопущение нарушения действующего порядка проведения СОУТ, а также на необходимость обучения членов комиссий по проведению СОУТ.

И.о. министра



Е.А. Макаренко

РЕШЕНИЕ

Круглого стола по вопросу проведения специальной оценки условий труда на территории Пермского края

г. Пермь

18.01.2019 г.

Заслушав доклад Петрова А.И., начальника управления труда Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края и выступления представителей организаций, проводящих специальную оценку условий труда на территории Пермского края с целью:

- 1) предотвращения нарушения Порядка проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) как со стороны действий комиссий работодателя по ее проведению так и со стороны действий организаций, проводящих СОУТ;
 - 2) недопустимости снижения социальных гарантий и компенсаций работникам, предоставляемых за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам СОУТ;
 - 3) получения достоверности оценки профессиональных рисков на рабочих местах и информирования работников об условиях труда
- участниками Круглого стола принято Решение:**

1. Работодателям Пермского края и Организациям, проводящим специальную оценку условий труда, не допускать нарушения Порядка проведения специальной оценки условий труда, установленного Федеральным законом № 426-ФЗ и приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (далее – Порядок)

2. Работодателям Пермского края:

- рекомендовать проводить обучение своих членов комиссии по проведению СОУТ для исключения нарушений, возникающих при проведении СОУТ, которые приводят впоследствии к снижению социальных гарантий предоставляемых работникам и отмены результатов СОУТ, а также к административной ответственности, предусмотренной статьей 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях, за нарушение Порядка проведения СОУТ: на должностных лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица административный штраф в размере от 5 тысяч до 10 тысяч рублей и на юридических лиц – от 60 до 80 тысяч рублей;

- не допускать подачу деклараций соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, которые подлежат

исключению в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 01.05.2016);

- учитывать, что при проведении специальной оценки условий труда измерения и исследования идентифицированных вредных производственных факторов должны проводиться испытательными лабораториями организаций, с которыми заключен гражданско-правовой договор на проведение СОУТ, непосредственно на рабочих местах с использованием измерительного оборудования, прошедшего поверку и внесенного в государственный реестр средств измерений. Оценка вредных производственных факторов без выезда и проведения измерений недопустима;

- рекомендовать при разработке технических заданий по проведению специальной оценки условий труда включать необходимость проведения на выборочных рабочих местах государственной экспертизы условий труда по заявлениям организаций, проводящих СОУТ.

4. Обратить внимание работодателей и организаций, проводящих СОУТ организаций, проводящих специальную оценку условий труда, что измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проводятся в соответствии с утвержденными Методиками и должны исключать проведение одним экспертом (специалистом испытательной лаборатории) или с применением одних и тех же средств измерений большого количества замеров в один календарный день, в том числе на географически значительно удаленных друг от друга в один календарный день. Сокращение длительности измерений является нарушением методики и ведет к получению недостоверных результатов и к неверному определению классов условий труда, что приведет к ошибочному назначению/не назначению льгот и компенсаций.

5. Провести совместно с Министерством промышленности, предпринимательства и торговли края, Управлением Роспотребнадзора по Пермскому краю и организациями, проводящими СОУТ семинар по вопросам проведения специальной оценки условий труда на базе учебного центра ООО «Стратегическое управление» в феврале 2019 года

Председательствующий,
начальник управления труда
Министерства промышленности,
предпринимательства и торговли Пермского края


А.Н. Петров

Секретарь, главный специалист отдела
охраны труда управления труда
Министерства промышленности,
предпринимательства и торговли Пермского края


С.В. Личагина

Присутствующие:

1. Иванов А.Н. исполнительный директор
 ООО «Эксперт Экология»
2. Попов Е.В. Заместитель руководителя
 ООО «Стратегическое управление»
3. Лупский А.Н. Директор ООО «Уралтеханалит»
4. Каменщиков А.Н. Генеральный директор ООО «Эридан»
5. Архипова Т.А. Начальник испытательной
 лаборатории ООО «ВОТЭК»
6. Симдяшкіна О.В. Директор ООО «Урал Труд Эксперт»
7. Таранов Д.О. Директор ООО «АРМ-групп»
8. Байдин Е.Ю. Директор ООО «Профэксперт»

