



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.10.2015

№ 158-р

О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском муниципальном районе», утвержденный распоряжением администрации Пермского муниципального района от 30 апреля 2013 г. № 93-р

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации и Пермского края:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском муниципальном районе», утвержденный распоряжением администрации Пермского муниципального района от 30 апреля 2013 г. № 93-р.

2. Опубликовать настоящее распоряжение в информационном бюллетене муниципального образования «Пермский муниципальный район» и разместить на официальном сайте Пермского муниципального района (www.permraion.ru).

3. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации Пермского муниципального района по социальному развитию А.В. Цвикевича.

Глава администрации
муниципального района

В.Ю. Цветов

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением администрации
Пермского муниципального
района
от «30» 10 2015г. 152-р

**Изменения,
которые вносятся в план мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в
Пермском муниципальном районе», утвержденный распоряжением администрации Пермского муниципального
района от 30 апреля 2013 г. № 93-р**

1. В разделе III:

1.1. пункт 1 дополнить строками 11, 12, 13 следующего содержания:

11	Количество обменных межмузейных выставок	единиц	-	-	-	1	1	1	1
12	Увеличение посещаемости учреждений культуры на 30% к 2018 году (по отношению к 2012 году)	процент	-	-	5	10	15	20	30
13	Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Пермском муниципальном районе	процент по отношению к 2012 году	-	20	40	60	80	100	100

2. В разделе IV:

2.1. в графе 9 строки 1 пункта 2 цифры «91.2» заменить цифрами «100»;

2.2. строки 2, 3, 4 признать утратившими силу.

3. Раздел V изложить в следующей редакции:

«V. «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности

и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт»

№ п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, и их руководителей и направление рекомендаций органам местного самоуправления муниципальных образований Пермского муниципального района (далее – администрации сельских поселений)	Показатели эффективности утверждены приказом управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, рекомендации направлены в администрации сельских поселений	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных администрациям сельских поселений, и их руководителей	Показатели эффективности утверждены нормативными-правовыми актами администраций сельских поселений	Администрации сельских поселений	Ежегодно
3	Контроль за разработкой (изменением) показателей эффективности деятельности подведомственных администрациям сельских поселений учреждений культуры и их руководителей	Приняты отчеты администраций сельских поселений о разработке (изменении) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального	Ежегодно

		учреждений культуры и их руководителей	района	
4	Проведение мероприятий по привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет возможной реорганизации неэффективных учреждений, а также от иной приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)	Подготовлены нормативно-правовые акты администрации Пермского района и администраций сельских поселений	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
5	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ	Подготовлен отчет о потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников учреждений культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
6	Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры	Внедрено нормативно-подушевое финансирование в муниципальных учреждениях культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
7	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках плана мероприятий («дорожной карты»)	Опубликованы материалы в средствах массовой информации, проведены семинары о	Управление по делам культуры, молодежи и спорта	Ежегодно

	«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском муниципальном районе», утвержденного распоряжением администрации Пермского муниципального района от 30 апреля 2013 г. № 93-р, в том числе о мерах по повышению оплаты труда	мероприятиях, реализуемых в рамках «дорожной карты» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском муниципальном районе»	администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений, Районное отделение Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры	
8	Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях»	Приняты приказы управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, нормативно-правовые акты администраций сельских поселений, локальные акты учреждений культуры, внедрены системы нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	2015 г.
9	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с учетом ситуации на	Подготовлена аналитическая справка с предварительным анализом уровня и динамики заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации	Ежегодно

	рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных распоряжением Правительства Пермского края от 1 марта 2013 г. № 58-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском крае», распоряжением администрации Пермского муниципального района от 30 апреля 2013 г. № 93-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Пермском муниципальном районе» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры		сельских поселений	
10	Расчет потребности и учет при формировании бюджета Пермского муниципального района расходов на повышение заработной платы муниципальных учреждений культуры	При формировании бюджета Пермского муниципального района учтены расходы на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
1	Заключение трудового договора с руководителем муниципального учреждения на основе типовой	Трудовые договоры (дополнительные соглашения)	Управление по делам культуры,	Ежегодно

	формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	заключены - 100%	молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	
2	Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Представлены сведения о доходах руководителей и размещены в системе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - 100%	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно, начиная с доходов за 2012 год
3	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Подготовлены акты проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно, начиная с доходов за 2012 год
4	Мероприятия по организации и проведению контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, по соблюдению установленных соотношений	Поддержано установленное соотношение на основе мониторинга средней заработной платы учреждений, подготовлена аналитическая информация по	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского	Ежеквартально

	средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений (средняя заработная плата руководителя учреждения не превышает более чем в 8 раз уровень средней заработной платы работников учреждения)	итогах мониторинга (на основе данных форм федерального статистического наблюдения ЗП-культура)	муниципального района, администрации сельских поселений	
5	Оценка эффективности деятельности руководителя учреждения в целях расчета премирования с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Пермском крае	Проведена оценка эффективности деятельности руководителей учреждений культуры, приняты правовые акты Управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администраций сельских поселений о премировании руководителей учреждений	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
1	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений обновленным квалификационным требованиям, необходимым для оказания муниципальных услуг, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников. Утверждение положений по оплате труда. Разработка и утверждение показателей и системы оценки эффективности деятельности работников	Приняты планы мероприятий Управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администраций сельских поселений по повышению квалификации, направлен отчет в Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края, приняты нормативные правовые акты Управления по делам культуры,	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно

		молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администраций сельских поселений		
2	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Заключены трудовые договоры, дополнительные соглашения с работниками муниципальных учреждений - 100%	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
3	Представление в Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Аналитическая справка об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы направлена в Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
4	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры,	Обеспечена дифференциация оплаты труда с учетом предельной доли расходов, подготовлен отчет по	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации	Ежегодно

	подведомственных Управлению по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрациям сельских поселений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%	подведомственным учреждениям о доле расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал (на основе данных форм федерального статистического наблюдения ЗП-культура)	Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	
5	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5 к 2018 году	Подготовлен приказ Управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, нормативные правовые акты администраций сельских поселений, обеспечено соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-1:0,5 к 2018 году	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно
6	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»	Проведена аттестация работников муниципальных учреждений культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений и муниципальные учреждения культуры	2015

Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
1	Формирование и обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 30.03.2013 № 487-р (ред. от 20.01.2015) «Об утверждении плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, на 2013 - 2015 годы»	Принят нормативный правовой акт об уполномоченном органе по проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
2	Обеспечение координации работы по реализации в Пермском муниципальном районе независимой системы оценки качества работы организаций культуры с участием общественного совета по проведению независимой оценки качества работы	Оформлены Протоколы заседаний общественного совета по проведению независимой оценки качества оказания услуг организациями культуры о результатах проведенной независимой оценки качества оказания услуг учреждениями Пермского муниципального района	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
3	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Принят приказ управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района об организационно-техническом сопровождении деятельности общественного совета	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
4	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций	Размещена информация о деятельности учреждений в	Управление по делам культуры,	По мере возникновения

	культуры	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», созданы разделы учреждений культуры на официальных сайтах сельских поселений Пермского муниципального района, размещена информация о деятельности учреждений на официальном сайте www.bus.gov.ru	молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений и руководители муниципальных учреждений культуры	
5	Проведение мониторинга работы организаций культуры, формирование независимой оценки качества работы организаций культуры	Разработаны и утверждены планы мероприятий по улучшению качества работы организаций культуры района	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений и руководители муниципальных учреждений культуры	Ежегодно
6	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», о функционировании независимой оценки и качестве организаций культуры	Проведено информирование потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки и качестве работы учреждений	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно

7	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих услуги культуры	Подготовлен отчет о реализации независимой системы оценки качества работы учреждений	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
1	Разработка и утверждение администрацией Пермского муниципального района «дорожной карты», содержащей целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Принято распоряжение администрации Пермского муниципального района	Администрация Пермского муниципального района	II квартал 2013 г.
2	Внесение изменений и корректировок администрацией Пермского муниципального района в «дорожную карту», содержащую целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Принято распоряжение администрации Пермского муниципального района	Администрация Пермского муниципального района	4 квартал 2015 г.
3	Заключение соглашений с администрациями сельских поселений, содержащих целевые индикаторы развития отрасли	Заключены соглашения в сфере культуры между администрацией Пермского муниципального	Администрация Пермского муниципального	III квартал 2013 г.

		района и администрациями сельских поселений Пермского муниципального района	района, администрации сельских поселений	
4	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с непосредственным учредителем) с дальнейшей корректировкой	Приняты локальные акты муниципальных учреждений культуры, планы мероприятий по повышению эффективности деятельности	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений и руководители муниципальных учреждений культуры	I квартал 2014 г., далее ежегодно
5	Проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, оптимизацию бюджетной сети	Подготовлена аналитическая справка о проведении мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры, оптимизацию бюджетной сети	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	Ежегодно

4. Раздел VI изложить в следующей редакции:

«VI. «Основные мероприятия, направленные на достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры»

N п/п	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Повышение эффективности и качества услуг в библиотечной сфере путем расширения информационных технологий и оцифровки				
1	Подключение к сети Интернет 6 библиотек Пермского района за счет средств иных межбюджетных трансфертов на проведение мероприятий по подключению общедоступных библиотек Российской Федерации к сети «Интернет»	Подключение всех 20 библиотек района к сети Интернет	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	2013
Сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации				
1	Оформление писем собственникам объектов культурного наследия федерального и регионального значений, расположенных на территории Пермского муниципального района, об обязанностях по содержанию и сохранению объектов.	Мониторинг состояния объектов	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	2013
2	Оформление заявки в Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края об утверждении границ памятников археологии регионального значения, расположенных на территории Пермского муниципального района	Содействие Министерству культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края в установление границ объектов культурного наследия - памятников археологии регионального значения, расположенных на территории Пермского	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений	2013

		муниципального района		
Развитие региональной системы творческих мероприятий для детей Пермского края				
1	Реализация муниципальных творческих мероприятий для детей Пермского района (фестивалей, конкурсов, выставок, концертов, тематических вечеров, выездных мероприятий, концертов-лекций, смотров, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, творческих школ по видам искусств, постановок театрализованных представлений, мероприятий в области художественного творчества, дизайна, архитектуры, литературного и кино-фото-творчества)	Муниципальные творческие мероприятия для детей Пермского района проведены, увеличено количество детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
2	Содействие в участии детей Пермского муниципального района в реализации региональных творческих мероприятий для детей Пермского края (фестивалей, конкурсов, выставок, концертов, тематических вечеров, выездных мероприятий, концертов-лекций, смотров, олимпиад и иных конкурсных мероприятий, творческих школ по видам искусств, постановок театрализованных представлений, мероприятий в области художественного творчества, дизайна, архитектуры, литературного и кино-фото-творчества)	Участие детей Пермского района в региональных творческих мероприятиях для детей Пермского края, увеличено количество детей, привлекаемых к участию в региональных творческих мероприятиях	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района	Ежегодно
Повышение качества обслуживания населения по предоставлению услуг в музейной сфере				
1	Реализация мероприятий по реставрации (полной и частичной) музейных предметов, входящих в состав Музейного фонда Российской Федерации	Проведена реставрация (полная и частичная) музейных предметов, входящих в состав Музейного фонда Российской Федерации	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации	Ежегодно

			Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	
2	Организация мероприятий по обеспечению доступности услуг для различных категорий населения Пермского района, в том числе доступности музея для посетителей в вечернее и ночное время	Обеспечена доступность услуг в музейной сфере	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	Ежегодно
3	Организация научно-просветительской работы: экскурсии, лекции, образовательные программы, игры-занятия (игровые, интерактивные, театрализованные), массовые мероприятия и другие музейные акции	Проведены экскурсии, лекции, образовательные программы, игры-занятия (игровые, интерактивные, театрализованные), массовые мероприятия и другие музейные акции	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	Ежегодно
4	Участие муниципального народного музея истории Пермского района в краевом конкурсе.	Принято участие в краевом конкурсе, направленном на	Управление по делам культуры,	Ежегодно

	направленном на модернизацию музейного дела	модернизацию музейного дела	молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	
5	Организация работы по увеличению количества выставочных проектов, открытых в отчетном году	Увеличено количество выставочных проектов, открытых в отчетном году	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	Ежегодно
6	Анализ музейной деятельности на предмет увеличения (более рационального использования имеющихся) экспозиционных площадей	Подготовлена информационно-аналитическая справка о состоянии экспозиционных площадей муниципального музея	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	Ежегодно

7	Осуществление контроля за выполнением плана реализации целевых показателей (индикаторов) развития музейной сферы	Принят отчет муниципального народного музея истории Пермского района по форме 8-НК	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, Муниципальный народный музей истории Пермского района	Ежегодно
Повышение эффективности деятельности культурно-досуговых учреждений Пермского края				
1	Информирование населения о реализуемых мероприятиях	Опубликованы статьи в средствах массовой информации, на сайтах администраций сельских поселений и Управления по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, на сайтах культурно-досуговых учреждений Пермского района, размещена наружная реклама	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений, муниципальные культурно-досуговые учреждения	Ежегодно
2	Участие культурно-досуговых учреждений Пермского муниципального района в краевых мероприятиях и конкурсах	Культурно-досуговые учреждения Пермского муниципального района приняли участие в краевых мероприятиях и конкурсах	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального	Ежегодно

			района, администрации сельских поселений, муниципальные культурно- досуговые учреждения	
3	Мониторинг участников культурно-досуговых мероприятий Пермского муниципального района	Приняты отчеты культурно-досуговых учреждений Пермского муниципального района по форме 7-НК	Управление по делам культуры, молодежи и спорта администрации Пермского муниципального района, администрации сельских поселений, муниципальные культурно-досуговые учреждения	Ежегодно

5. Дополнить разделом VII следующего содержания:

«VII. Показатели нормативов плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности
сферы культуры в Пермском муниципальном районе»

Пермский муниципальный район.

Категория работников: работники учреждений культуры.

14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	x	x
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	54,8	58,4	72,5	77,1	86,2	117,4	124,3	235,7	535,8
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн.руб.	x	3,6*	14,0	18,6	27,7	58,9	65,9	60,4	188,8
17	в том числе:									
18	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. руб. (данные субъекта Российской Федерации)	x	3,6	13,8	18,3	27,3	58,0	64,9	59,5	186,0
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (млн.руб.), из них:	x	17,8	6,0	6,4	7,2	9,8	10,4	19,6	57,5
20	от реструктуризации сети, млн. рублей	x	0,3	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2	0,4	1,1
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, млн. рублей	x	17,3	5,9	6,2	7,0	9,5	10,0	19,1	55,8
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	x	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,6
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	x	0,1	0,2	0,3	0,4	0,9	1,0	0,9	2,8
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	x	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 18+23+24)	x	3,6	14,0	18,6	27,7	58,9	65,9	60,4	188,8
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%)	x	0,0	43,0	34,4	26,0	16,6	15,8	32,5	30,5

* - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.