



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.12.2014

№ 218-р

**Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции
в администрации Пермского
муниципального района на 2015 год**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Пермского края от 30.12.2008 № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае» с целью предотвращения проявления коррупции в Пермском муниципальном районе:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в администрации Пермского муниципального района на 2015 год.

2. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте Пермского муниципального района.

3. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального района по вопросам обеспечения безопасности Н.Л. Коцофана.

Глава администрации
муниципального района

В.Ю. Цветов

УТВЕРЖДЕН:
 распоряжением администрации
 муниципального района
 от 30.12.2014 № 218-р

**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
 В АДМИНИСТРАЦИИ ПЕРМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2015 ГОД**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1.	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Взаимодействие с подведомственными МУ по вопросам противодействия коррупции	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Создание эффективной системы противодействия коррупции
1.2	Своевременная корректировка муниципальных правовых актов в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального и регионального законодательства	Юридический отдел аппарата администрации	По мере необходимости	Совершенствование нормативной правовой базы по созданию системы противодействия коррупции в администрации Пермского муниципального района
1.3	Организация обучающих мероприятий с руководителями (заместителями руководителей) подведомственных МУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	I квартал 2015 года,	Повышение уровня ответственности руководителей подведомственных МУ за принятие мер по устранению причин коррупции

1.4	Размещение на официальном сайте муниципального образования Пермского края текстов, подготовленных проектов муниципальных правовых актов, с указанием срока и электронного адреса для приёма сообщений о замечаниях и предложениях к ним от экспертов, аккредитованных на проведение независимой антикоррупционной экспертизы	Начальник общего отдела	Постоянно	Выявление и исключение коррупциогенных факторов в муниципальных правовых актах, их проектах и иных документах
1.5	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и проектов муниципальных правовых актов	Юридический отдел аппарата администрации	Постоянно	Выявление и исключение коррупциогенных факторов в муниципальных правовых актах, их проектах и иных документах
1.6	Публикация на официальном сайте текстов экспертных заключений по итогам проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных правовых актов Пермского края	Начальник общего отдела	Постоянно	Выявление коррупциогенных факторов с целью их последующего устранения
1.7	Взаимодействие с сельскими поселениями муниципального района в вопросах разработки и принятия муниципальных правовых актов по противодействию коррупции	Юридический отдел аппарата администрации	Постоянно	Повышение уровня информированности служащих в области противодействия коррупции

1.8	Организация мониторинга правоприменения в области противодействия коррупции	Юридический отдел аппарата администрации	Постоянно	Повышение уровня информированности служащих в области противодействия коррупции с целью профилактики коррупционных проявлений
2.	Обеспечение активного участия институтов гражданского общества в реализации антикоррупционной политики			
2.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции органа местного самоуправления Пермского края	Руководители структурных подразделений органа местного самоуправления Пермского края	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции
2.2	Размещение на официальном сайте «электронных ящиков» для сообщения гражданами и организациями информации о коррупционном поведении муниципальных служащих администрации Пермского муниципального района	Начальник общего отдела	I квартал 2014 года	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции
2.3	Обеспечение функционирования электронного почтового ящика на официальном сайте администрации Пермского муниципального района	Начальник общего отдела	Постоянно	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции

2.4	Участие представителей администрации Пермского муниципального района в научно-представительских мероприятиях по вопросам противодействия коррупции, в том числе организованных научными организациями, образовательными учреждениями и институтами гражданского общества	Должностные лица по указанию главы администрации муниципального района	По мере необходимости	Повышение открытости и информационной доступности деятельности органов местного самоуправления
2.5	Информирование населения Пермского муниципального района через официальный сайт о ходе реализации антикоррупционной политики в органе местного самоуправления Пермского края (и подведомственных МУ)	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Ежеквартально	Открытость и информационная доступность, повышение уровня доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления
2.6	Размещение на официальном сайте информации о муниципальных услугах (функциях), предоставляемых (исполняемых) органом местного самоуправления Пермского края	Начальник отдела внутренней политики	Постоянно	Повышение открытости и информационной доступности деятельности органов местного самоуправления. Предотвращение коррупционных проявлений при предоставлении муниципальных услуг.
2.7	Оказание содействия и информационной помощи социально ориентированным некоммерческим организациям и иным институтам гражданского общества в сфере противодействия коррупции по вопросам противодействия коррупции	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	По мере необходимости	Повышение уровня обеспечения участия граждан в реализации мер в сфере противодействия коррупции

2.8	Проведение совещаний с представителями общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, с рассмотрением вопроса о работе указанных общественных объединений по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупции и по реализации других направлений противодействия коррупции	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	1 раз в полугодие	Повышение уровня взаимодействия системы профилактики администрации Пермского муниципального района с общественностью в борьбе с коррупцией. Повышение открытости и информационной доступности деятельности органов местного самоуправления
3.	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в сфере муниципальной службы			
3.1	Организация изучения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы Пермского края, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, положений Национальной стратегии противодействия коррупции и других нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	Уполномоченное структурное подразделение, руководители структурных подразделений органа местного самоуправления	Постоянно	Повышение информированности и ответственности муниципальных служащих
3.2	Обеспечение систематического повышения квалификации муниципальных служащих по конкретным вопросам противодействия коррупции	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Повышение информированности и ответственности муниципальных служащих

3.3	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции</p>
3.4	<p>Организация проведения проверок по случаям несоблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности</p>	<p>Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими законодательства РФ по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений</p>

3.5	<p>Контроль за исполнением муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета Пермского края средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выявление случаев несоблюдения муниципальными служащими установленного порядка сообщения о получении подарка</p>
3.6	<p>Организация и обеспечение своевременного представления муниципальными служащими, должности которых определены перечнем, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также лицами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы</p>	<p>Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Выявление нарушений законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции. Пресечение коррупционных правонарушений</p>
3.7.	<p>Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими, а также лицами, претендующими на замещение указанных должностей</p>	<p>Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву</p>	<p>В соответствии с действующим законодательством</p>	<p>Выявление нарушений законодательства Российской Федерации о муниципальной службе и о противодействии коррупции. Пресечение коррупционных правонарушений</p>

3.8	Организация работы по анализу соответствия сведений о доходах сведениям о расходах муниципальных служащих	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	2 квартал 2015 года	Выявление несоответствия доходов муниципального служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на муниципальной службе
3.9	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих органа местного самоуправления Пермского края и членов их семей на официальном сайте	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	В сроки, установленные действующим законодательством	Обеспечение открытости и доступности данной информации
3.10	Осуществление контроля за исполнением муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Выявление случаев неисполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
3.11	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву, руководители структурных	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

	также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Реализация механизма принятия мер по предотвращению конфликта интересов.	подразделений		
3.12	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных (должностных) обязанностей	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву, руководители структурных подразделений	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения муниципальных служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации
3.13	Организация контроля за соблюдением муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Организация регистрации и рассмотрения данных уведомлений.	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Выявление случаев неисполнения муниципальными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений

3.14	Доведение до сведения граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы Пермского края, и муниципальных служащих общих принципов служебного поведения муниципальных служащих, закрепленных ст. 14.2. Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Правовое просвещение граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы Пермского края, муниципальные служащих. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции на муниципальной службе.
3.15	Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности муниципальной службы	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Формирование нетерпимого отношения граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы к проявлениям коррупции
3.16	Проведение служебных проверок (в случаях, предусмотренных законодательством)	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Постоянно	Выявление случаев неисполнения муниципальными служащими
4.	Мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер антикоррупционной политики			
4.1	Ежеквартальный анализ достижения показателей эффективности деятельности в сфере противодействия коррупции	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Ежеквартально	Оценка эффективности реализованных мероприятий, корректировка инструментов и механизмов реализации мер антикоррупционной политики

4.2	Подготовка информационных материалов и сведений, в том числе по показателям эффективной деятельности в сфере противодействия коррупции, в рамках антикоррупционного мониторинга (далее – мониторинг) в соответствии с законодательством Пермского края	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Ежеквартально	Повышение открытости и информационной доступности деятельности органов местного самоуправления
4.3	Проведение мониторинга хода реализации мероприятий плана по противодействию коррупции в администрации Пермского муниципального района, а также плана подведомственных МУ, в том числе учитывая анализ эффективности исполнения мероприятий	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Ежеквартально	Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений на муниципальной службе
4.4	Ежегодный анализ результатов рассмотрения жалоб и обращений о фактах коррупции, поступивших от граждан и организаций в орган местного самоуправления Пермского края	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	IV квартал 2015 года	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.5	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности подведомственных МУ	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Ежеквартально	Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в подведомственных МУ

4.6	Проведение мониторинга деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.	Консультант по вопросам муниципальной службы и трудовому праву	Ежеквартально	Анализ деятельности комиссий и принятых ими решений с целью повышения уровня противодействия коррупции на муниципальной службе
5.	Профилактика коррупционных правонарушений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц			
5.1	Проведение проверок деятельности подведомственных МУ в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	Финансово-экономическое управление	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств.
5.2	Проведение проверок (ревизий) деятельности, подведомственных МУ, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием муниципального имущества, закрепленного за подведомственными учреждениями	Финансово-экономическое управление, Комитет имущественных отношений	В соответствии с планами работы по указанному направлению	Недопущение нецелевого и неэффективного использования муниципального имущества, закрепленного за подведомственными учреждениями.
5.3	Проведение проверок соблюдения законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд и нужд бюджетных учреждений	Отдел формирования и контроля муниципального задания	Постоянно	Обеспечение открытости и конкуренции при осуществлении закупок; Устранение коррупционных рисков при осуществлении муниципальных закупок
5.4	Ведение и постоянная актуализация перечня юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, имеющих задолженность перед бюджетом	Финансово-экономическое управление,	Постоянно	Обеспечение учета бюджетных средств, недополученных в результате

	муниципального района за аренду муниципального имущества	Комитет имущественных отношений		неэффективного использования муниципального имущества, выработка мер по совершенствованию системы управления муниципальным имуществом
5.5	Проведение общественных (публичных) слушаний, предусмотренных земельным и градостроительным законодательством Российской Федерации, при рассмотрении вопросов о предоставлении земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, проведения анализа результатов мероприятия	Комитет имущественных отношений	Постоянно	Повышение эффективности деятельности в сфере предоставления земельных участков, находящихся в муниципальной собственности, минимизация условий, способствующих совершению коррупционного правонарушения в интересах или от имени юридического лица должностным лицом органа местного самоуправления