

РЕШЕНИЕ

О внедрении модельных корпоративных программ укрепления здоровья работающих

11.12. 2025

№ 4

Сохранение и укрепление здоровья населения, особенно в экономически активных возрастах, является важнейшей задачей национальной безопасности, что подчеркивается в ключевых стратегических документах Президента и Правительства Российской Федерации.

Укрепление здоровья населения трудоспособного возраста на рабочем месте - это одна из основных целей внедрения модельных корпоративных и муниципальных программ укрепления здоровья работающих. Здоровые работники - главный ресурс компании, имеющий первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, имидже и конкурентоспособности организации, а также о экономической стабильности страны в целом.

Заслушав информацию главного врача ГБУЗ Пермского края «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (далее - ГБУЗ ПК «ЦОЗМП») Власовой Ю.Б. и заместителя главного врача по организационно-методической работе ГБУЗ Пермского края «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» Рожковой М.В., Совет по условиям и охране труда в Пермском крае **РЕШИЛ рекомендовать:**

1. Руководителям организаций и предприятий Пермского края независимо от организационно-правовой формы с численностью 250 и более работников:

1.1. организовать взаимодействие с ГБУЗ ПК «ЦОЗМП», в том числе в части направления в ГБУЗ ПК «ЦОЗМП» информации, необходимой в рамках мониторинга национального, федерального и регионального проектов корпоративных программ укрепления здоровья.

По вопросам методической поддержки разработки программ обращаться к заведующей отделом разработки и реализации корпоративных программ укрепления здоровья ГБУЗ ПК «ЦОЗМП» Мудрая Карина Владимировна, k.mudraya@budzdorovperm.ru.

1.2. разработать и утвердить корпоративную программу укрепления здоровья на рабочих местах с учётом обновлённой модельной программы ГБУЗ ПК «ЦОЗМП» (2025 г.);

1.3. включить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа в корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах, в мероприятия по охране труда на предприятии, в локальные нормативные акты, коллективные договоры предприятий и организаций;

1.4. организовать взаимодействие с ГБУЗ ПК «Пермский краевой центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» для проведения информационных профилактических мероприятий на предприятии с проведением добровольного анонимного тестирования и конфиденциального консультирования;

1.5. разместить на официальных сайтах, в социальных сетях предприятий и организаций Пермского края, а также на информационных стендах (экранах) предприятий и организаций, информацию о мерах профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в том числе о возможности бесплатного проведения медицинского обследования на ВИЧ-инфекцию с привлечением ГБУЗ ПК «Пермский краевой центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями».

Срок— до 01 июня 2026 г.

2. Министерству труда и социального развития Пермского края:

2.1. разместить на своих информационных ресурсах и направить в адрес органов местного самоуправления Пермского края модельную корпоративную программу укрепления здоровья, разработанную ГБУЗ ПК «ЦОЗМП» (2025 г.), а также информационные материалы о мерах профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, для доведения до сведения работодателей осуществляющих деятельность на территориях соответствующих муниципальных образований.

Срок— до 30 декабря 2025 г.

3. Органам местного самоуправления Пермского края:

3.1. разместить на своих информационных ресурсах и направить в адрес работодателей, осуществляющих деятельность на территориях соответствующих муниципальных образований, модельную корпоративную программу укрепления здоровья, разработанную ГБУЗ ПК «ЦОЗМП» (2025 г.), а также информационные материалы о мерах профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

3.2. направить в адрес работодателей, осуществляющих деятельность на территориях соответствующих муниципальных образований, информацию о необходимости проведения всего комплекса мероприятий, изложенных в разделе 1 настоящего Решения.

Информацию о выполнении настоящего раздела Решения направить в Министерство труда и социального развития Пермского края.

Срок — до 30 декабря 2025 г.

Заместитель председателя Совета,
министр труда и социального развития
Пермского края